

ESPERO号外

ESPEROの会 2004月12月

連絡先] 橋場伸一

Tel/Fax 03-3785-7546

NEC労働者懇談会 HP

URL:<http://www.eva.hi-ho.ne.jp/elcne>

NECフィールディングで1000人のリストラ

NES、NECSTの完全子会社化

... 今 NECで何が起きているのか?

12月に入り早々にNECソフトとNECシステムテクノロジーの完全子会社化を会社は発表しました。今まで、分社化・株式上場で分離独立採算路線を取ってきたNECの会社経営を大転換する方針です。NECグループの経営基盤の弱体化と 分身各社の上場時期には抑えられていたNECからの出向が益々増えることが予想されます。

また、NECフィールディングでは、少し黒字が減ったからと1000人(約1割)ものリストラが行なわれようとしています。これまで9年連続の增收増益をあげてあり、今期で10年連続を見込んでいる中でのリストラです。2001年度の不況の時、電機各社は赤字におちいりましたがNECフィールディングは106億円の経常利益をあげています。今期の経常利益が、116億円の見込みになって予想の169億円より少なくなったので、「リストラします」とは...黒字経営で大リストラがまかり通るようになれば、働く者の雇用はムチャクチャになってしまいます。



最近の会社の一連の動向は私たちに不安と疑問を抱かせるものです。

また、田町地区の職場はIT産業の競争激化や失敗の増加、この間の人減らしで従業員の残業時間の平均が50Hを超えるような異常な事態が常態化しています。

私たちの家庭生活も健康も崩壊寸前です。

今こそ労働組合が「ハッスル」する時です

このような状況下、新生労組田町支部は「ハッスル宣言」をしてスタートしました。

私たちの中に渦巻く不安や要求、そして労働組合の出番 2005春闘が始まります。

私たちESPEROの会は労働組合が再生・奮起、そして労働者の切実な要求に応えてハッスルすることを期待し、その手始めとして2005春闘を共に闘うものです。

一緒に考えませんか、2005春闘！

今の会社のやり方や、労働組合の活動で、私たちの生活は守れるのでしょうか？

05春闘アンケートを取り組んでいます。

私たちE S P E R Oの会は、毎年、春闘に先駆け要求アンケートに取り組んでいます。

皆さんから頂いたアンケート内容を集約して職場の要求として労働組合へ申し入れを行い、実りある春闘にしたいと考えます。この春闘アンケートは、NECだけでなく、「電機労働者懇談会」1に参加する全国の電機産業の職場で実施します。アンケートの結果は、“ELCNECホームページ”に掲載し公開します。

URL:<http://www.eva.hi-ho.ne.jp/elcne>

1 電機労働者懇談会は、電機産業に働く労働者で組織する会で、NECはじめ、富士通、日立、東芝、沖電気、三洋電機、シャープ・・・などに働く職場の有志が横のつながりをもちながら、職場環境や待遇問題等々の改善に取り組み企業や労働組合への申入れや意見、要望を持ち寄る活動を積極的に展開しているオープンな組織です。

思い出して見てください

ここ数年の会社や労働組合の行って来たことを思い出してください。

事業再編の名を借りた大規模なリストラ／合理化、転進支援制度による早期退職の強要、成果主義賃金導入によって競争意識をかりたて、退職金へも成果主義を導入、徹底的な福利厚生、諸権利の制度廃止と改悪、そして、40代、50代を狙い撃ちしたNEC外への出向制度（キャリア開発プログラム）など、どれをとっても見ても、私たちの将来に明るいものはありません。これで良いのでしょうか。

05春闘こそ、労働組合に闘ってもらいたいと思いませんか？

このような状況の中で05春闘が闘われます。「3年連続ベースアップ要求はゼロ」だけに期待が膨らみます。

春闘の要求は、来年1月には電機連合のペースで決まってしまいます。

私たちの生活と権利を守る為に、皆さんから頂いた切実なアンケートの声を労働組合へ申入れます。

NECとNEC関連会社の職場で働くすべてのみなさん

今、NECをはじめとする電機各社は、V字回復し、多大な利益をあげているにも関わらず、労働者の生活改善をはかるどころか、いっそうの人減らしリストラの推進、賃金制度の改悪や一時金、福利制度の切り下げが進められ、私たちの生活を危機的な状況に追い込んでいます。

これまで生活向上をめざして闘ってきた「春闘」を復活させ、本来の労働運動を再生させるため、「春闘アンケート」の名称を復活させました。多くの職場から声を上げて、私たちの生活と権利を守る闘いを活性化させようではありませんか。このアンケートは、電機関連の全ての労働者が対象です。

NECの社員のみならず、NEC分身会社、NEC関連会社、派遣・パートで働いている、すべての方々のご協力をお願いします。

2005春闘アンケートは

05春闘要求アンケートはがきと ELCNECホームページで行っています。