

ご存知ですか、もう一度良く確かめてみてください！

**会社にとって緊急事態なら、
会社提案は私達にとって非常事態です！
このまま会社提案を受け入れたら大変！**

業績悪化を理由に私達全社員に関わる全面的な切捨て策が目白押し！

春闘賃上げゼロ？

2002年度緊急費用削減施策？

残業割増率 30% 25% (去最低限) に、Vワーク手当でも削減。

特別転進支援制度 45才以上の全社員を対象に面接実施

労働協約の改悪

各種制度 手当等の改悪

永年勤続表彰の廃止

管理職の一時金 40%カット

深刻さを増す社外状況の悪化

長引く不況

医療費本人負担の3割化

消費税率アップの可能性

会社都合の休業手当を8割から6割へ引き下げ
市内日当、遠地事業所間日当廃止、遠地日当引き下げ(一律1300円)
家賃補助引き下げ
交代制勤務手当引き下げ
通勤費、最廉価の現金支給に

会社提案を受け入れたら大変！
生活破壊だ

会社トップは経営責任を明確にすべきでは！

会社提案は社員のやる気を無くし、モラル低下を招くもの！

**今年こそスト権を背景に不当な会社提案を跳ね返し、
生活防衛と日本経済再生の春闘を！**

今度の会社提案は、私たちの先輩が半世紀にわたって築いた成果を一気に覆すもので、許されることではありません。

一度認めると会社は味をしめて、これから何回も、しかももっと大規模に労働条件が引き下げられます。

会社提案に対する交渉窓口は役員選挙で多くの組合員が選んだ執行部が行います。ですから今、組合執行部に踏ん張ってもらうしかありません。私達に今できることは、私達の思っていることや意見、要望をできるだけ多く組合に寄せることです。

労働組合は今が踏ん張りどころ。安易な妥協は危険です。NECの全社員を結集できる労働条件を勝ち取ることが「NECの真の再建」への道ではないでしょうか。

会社提案に対する 職場の声

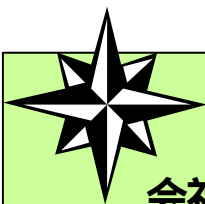
我が家は今年から大学生を抱えて、ボーナスを当てにしています。せめて4ヶ月は出ると思っています。元々会社提案で作った制度ですから。(50代男性)

株式配当は5円 3円ですが、赤字なのに配当するの？(30代男性)

住宅関連を含めた福利厚生面が年々悪化している。本社地区配属の社員に対する住宅手当が無配慮とは思えない。(30代男性)

通勤費の最廉価での現金支給は、組合員が会社の仕打ちに日々反感を抱くことになります。(20代男性)

諸手当の引き下げは、残業・徹夜までをして会社のために頑張っている人ほど影響が大きい。頑張る人にキチンと報いないとやる気がなくなり「NECの再生」はないと思います。(30代男性)



今こそ、組合本来の働きをしてほしい！

会社提案は組合が“NO”と言えば阻止できます

こんなことなら誰でもできます。今すぐ行動を起こしましょう！

組合へどんどん意見や質問、要望をメールで出しましょう。

職場委員や支部委員経由でも意見質問、要望を出しましょう。

管理職の皆さんは、ELINECのホームページ (<http://www.eva.hi-ho.ne.jp/elicnec>)

の「リストラ掲示板」や「みんなの投稿欄」へ意見投稿して下さい。



組合は多くの組合員の後押しが無ければ“NO”と言いきくのです

組合のメールサーバがパンクするほどの意見、要望を！

NECは 労働者の生活と
雇用を守れ！



「ESPEROの会」とは、NECと関連する職場で働く有志による、現在の労資協調の労働運動をはたらく人の権利擁護と要求獲得のために闘う、真の労働組合運動に発展させるため、互いに学習し活動する組織です。人間らしく働ける職場をめざして、要求の実現と仲間づくりを行っています。