

NECがCSR(企業の社会的責任)をまじめに考えるのなら

管理職の「56歳定年制」導入は中止を！

今、NECでは2005年10月1日より56歳以上の管理職(課長レベル以上)を対象に「専任エキスパート制度の新設」と称して、実質的には「56歳定年(退社)制度」を導入しようとしています。

その制度は、下記の中から選択を強要するものです。

1年契約者(専任エキスパート*1)

関連会社へ移籍

セカンドキャリア 1年を選ぶ

(この10月より管理職のセカンドキャリア取得は最長1年へ)

退社

従業員就業規則では定年は60歳となっていますがこれを一方的に変更することになります。

管理職の大リストラ



会社からの説明を受けた方からは、「1年先すら見えなくなった。今後の生活設計が立てられない」「1年毎の更新とは、まるで囑託、パート扱いじゃないか」「体の良い人減らしリストラ策だ」「ボーナスが、またダウンするのは」など、不安や怒りの声が多く出されています。

NECは、会社の発展のために力を尽くされてきた人たちのやる気をなくし、生活と雇用を脅かす「専任エキスパート制度の新設」は中止すべきでしょう。

* 1<専任エキスパート制度の概要> 専任エキスパート制度の新設

1. 従業員区分の変更
56歳に達した社内には在籍している役割グレード者は原則として「専任エキスパート」とする
契約期間は1年。更新は最長60歳まで可能とする
2. 報酬・評価
業績評価基準を個別に設定。全社業績、部門業績は反映せず
3. 勤務・週休3日制を選択可
4. 退職金
56歳時点では退職金は支給せず、専任エキスパート契約終了時点で支給。
5. 導入時期 2005年10月1日

社会的要請である高齢者安定雇用にも逆行

年輩いた両親の世話や子どもの教育費が一番かかる一番大変な世代に対するこうした冷たい仕打ちは、後に続く若者にとっても他人ごとではありません。また、最近「企業のCSR(企業の社会的責任)」がクローズアップされていますが、目先の利益しか顧みない企業が社会から断罪されるのは、最近の西武やJR西日本の事例を見ればあきらかです。

高齢者雇用安定法の改正

(H16.6.5成立 H18.4.1施行予定)

65歳までの雇用の確保

定年(65歳未満のもの)を定めている会社は

イ) 65歳までの定年の引き上げ

ロ) 継続雇用制度の導入

ハ) 定年制の廃止

のいずれかの措置をとる義務がある

NEC労働者懇談会 2005年9月

ELICNEC

(連絡先) 田町 : 山崎栄一 (042-729-8084)

玉川 : 森 英一 (090-4834-6876)

府中 : 益田武廣 (042-364-6885)

ELICNEC : <http://www.elicnec.com/>

管理職のみなさん 一人で悩まずユニオンで共に考えませんか

あなたの後輩があなたの「生き方」を見つめています

56歳といふ重要なときに、これからの人生を大きく変える選択を迫られています。
この間、会社の理不尽な中高年リストラにより多くの管理職のみなさんが泣く泣く職場を去りました。
若者でもなかなか仕事が見つからない今の時代、50代後半の働き口は皆無に近い状況です。
これまで職場を去った多くのみなさんが次の仕事が見つからず、悩み、苦悩しています。

会社の攻撃に負けないよう親身に相談にのってくれる」電機ユニオン

会社の退職強要に負けず勇気を出してユニオンに入った方々は、その魅力について、次のように語っています。

ひとりひとりでは、「会社がどこまで理不尽（法律上、社会通念上）なことを行っているか」なかなか判断がつかないが、この疑問にこたえてくれると共に、その理不尽にどう対応してゆけば良いのか、また

今後の自分の人生の選択肢（何をしたいのか、そのために何をしていかなければいけないのか等）について、親身に相談にのって（コンサルティングして）くれる仲間がいる組織です。

電機ユニオンで
雇用と労働条件を守ろう



ユニオン（労働組合）というとい製の大労組を思い浮かべる方が多いかも知れませんが、電機ユニオンは管理職、未組織のみなさんは誰でもユニオンに入る権利が認められています。

一人では難しかった会社との交渉も、ユニオンに入ればすぐに実現でき、労働組合の意見や要求として会社に申し入れることができます。

この間、電機ユニオンに入り、今も会社で元気に働き続けている方々が生まれています。

後に続く若者のためにも働きやすい職場を残そう

これを機会に退職を考えている管理職のみなさん。あなたの後に続く若い後輩、家族、そしてこの国の若者に思いを寄せて、会社の理不尽なリストラをはね返そうではありませんか。

それができるのが電機ユニオンの仲間の援助です。

あなたの残りの「会社人生」をユニオンにかけてみるのも意義有る人生の選択だと思いませんか？

管理職のみなさん、協力会社のみなさん
雇用問題・リストラなどで困ったときは
一人でも入れる電機ユニオンへお気軽に相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595

メール：info@denki-union.org

URL：<http://denki-union.org>

相談が
相次いでいま
す。
あなたも……。