

NECフィールディングで、1000名の人減らしリストラ案 声をあげ、力をあわせて 大リストラ案をストップさせよう！

NEC グループで働くみなさん。おはようございます。

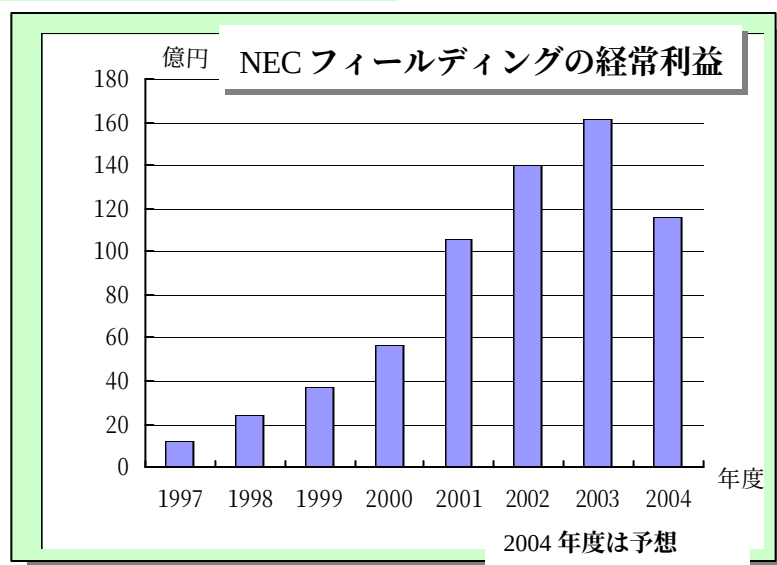
NEC フィールディングは、9月30日に、中間および通期業績の下方修正とあわせて2005年度にV字回復をはかるとして1000名の人減らしリストラ案をプレス発表しました。「黒字なのに、リストラを何で行うのか」「仕事が手につかなくなった」など、大リストラ案に対する怒りと不安の声が、一気に職場に広がりました。

優良企業のNEC フィールディングで、突然の大リストラ案

NEC フィールディングは、これまで9年連続の増収増益をあげており、今期で10年連続を見込んでいます。

2001年度の不況の時、電機各社が赤字におちいりましたが、NEC フィールディングは、106億円の経常利益をあげています（NECは555億円の赤字）。こんな優良会社は、数少ないのではないのでしょうか。

「今期の経常利益が、予想の169億円から116億円の見込みになって少なくなったので、リストラします」とは、あまりにも乱暴で理不尽な話です。黒字経営で大リストラがまかり通るようになれば、働く者の雇用はムチャクチャになってしまいます。



まず、会社は自己責任を明らかに

NEC フィールディングは、下方修正になった原因や状況を説明していますが、自らの責任については、まったくフタをして、いっさいの説明を行っていません。下方修正の原因としてあげられている市場の動向や変化のあれこれは、予算立案時には当然考慮されていたものであり、ここ数年来の傾向で分かりきったものばかりです。

下方修正になった責任は、働く者にはいっさい有りません。会社は、一方的に働く者へ犠牲を押しつける人減らしリストラ案を講じる前に、まずは、自己責任を明らかにすべきです。

人減らしリストラの前に、

会社は最大限の経営努力を

3年前、電機各社が1万人をこえる大リストラを競うかのように行ったとき、経団連会長からも「経営者よ、首切りする前に切腹せよ」「安易に人減らしリストラを行うのは経営者でなく、経営屋」との批判がだされました。

今回の大リストラは、黒字経営にもかかわらずの人減らしリストラですから、これまでにない無責任な経営姿勢ではないのでしょうか。

NEC フィールディングとその親会社であるNECは、人減らしリストラの悪しき経営姿勢をただすべきです。

もうけているのに
大リストラは
おかしい



NEC労働者懇談会

2004年11月

ELICNEC

(連絡先) 田町：山崎 栄一 (042-729-8084)
玉川：森 英一 (090-4834-6876)
府中：益田 武廣 (042-364-6885)

ELIC NEC URL: <http://www.eva.hi-ho.ne.jp/elicnec>

会社は、大リストラ案を撤回し、社会的責任を果たせ こんな人減らしリストラを許したら、 働く者の雇用は守れない

協力会社の経営と、500名の雇用を守れ

今回のリストラ案では、500名にもものぼる協力会社の人たちが、「内工化による外注費削減」の一方的な方針により、NEC フィールディングからの仕事を上げられます。協力会社の人たちは、これまで NEC フィールディングの発展のために、ともに力を合わせてきました。その人たちの貢献を考えると、プレス発表の「通知」のみでこれまでの関係を切り離すことはできないはずです。協力会社での仕事が、NEC フィールディングからの仕事が無くなって激減する中で、多くの人たちの雇用が懸念されます。

NEC フィールディングと NEC は、やみくもに内工化を急ぐのではなく、協力会社の経営と雇用にも、きちんと責任を持って当たるべきです。

NEC フィールディングは、企業責任を果たせ

長引く不況の中、失業率は5%近い高止まり状況が続き、再雇用への道は一段と厳しくなっています。

3年前、NEC では、今回と同様な転進支援制度をテコにして大リストラが行われました。泣く泣く転進支援に応じた多くの人たちは、いまもなお再就職できない、低所得の仕事に就かざるをえないなど、厳しい状況にさらされています。「今辞めても、再就職口は無い。辞められない」が、労働者のおかれている状況ではないでしょうか。高失業率、長引く不況を打開できない原因の一つとして、大企業の人減らしリストラ・雇用抑制が大きな影響を与えていると、指摘されています。

NEC フィールディングは、従業員の雇用を守るなど、企業のもっている社会的責任を果たすべきです。

職場の声を労組に集め、大リストラをはねかえそう

今年の明るいニュースとして、プロ野球選手会労組の活躍がありました。

「たかが選手ごときが」という経営者のごう慢な姿勢に対して、選手やファンの意見・声を力にして、団結を深めて取り組みました。初めてのストライキの実施、団体交渉を精力的に行い、2リーグ6球団制の維持などの要求を勝ち取りました。

「横暴な人減らしリストラ案は撤回せよ」「会社は、働く者の生活と雇用を守れ」など、職場からの声を大いにあげ、労働組合に結集し、大リストラ計画をはねかえしていきましょう。

転職・退職の強要を受けたら、すぐに電機労働者懇談会へ、相談を。

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール denkikon@nifty.com

☆ NEC労働者懇談会は、NECグループの労働条件の向上をめざして考え・行動しているグループです。

☆ NECグループでの職場の問題、声、労働者のたたかいを知りたい方は、下の ELICNEC ホームページにいますぐアクセス！
<http://www.eva.hi-ho.ne.jp/elicnec>

協力会社のみなさん、管理職のみなさん

雇用問題・リストラなどで困ったときは

一人でも入れる 電機ユニオン へお気軽にご相談を。

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org