

# グローバル化はリストラの口実!

遠藤社長は、年頭訓示でグローバル競争するために「海外比率 50%以上、営業利益率 10%以上、SGA 率 20%以下」が必要と話しました。NECは、競合他社と比べSGA率と原価率を合わせた数字では遜色はなく、むしろ海外比率の低さが際立っています(右表)。

世界に通用する商品を持ってないNECがコスト競争を持ち出すのはリストラの口実としか思えません。

## スタッフ業務を業務委託化するのは無謀です

NECは、この4月からNEC-Gのスタッフ業務をNECマネジメントパートナー(以下NMP)に移管するといっています。

これまで同じ事業責任者の元、ラインとスタッフが一体となって売上、損益などの同じ目標に向かって事業を遂行してきました。スタッフが別会社となり、場所も切り離されてしまったら、どの様に事業を遂行するつもりでしょうか。

NECが壊れてしまいます。

2013 年度業績

売上：億円

	NEC	富士通	日立
売上	30,431	47,624	96,162
海外比率	18.7	37.8	44.8
売上原価率	69.9	73.3	73.7
SGA率	26.6	23.7	20.8
原価+SGA	96.5	97.0	94.5
営業利率	3.5	3.0	5.5

SGA率：間接経費の対売上比率

## スタッフ業務の単純労働化に反対です

NECは、現在のスタッフ業務を「属人的」、「個別的」、「無駄が多い」などとやり玉にあげ、これを「シンプル化」「集約化」することで、「間接業務の高度化効率化」を図るとしています。スタッフ業務を単なる事務処理部門と思っているようです。

スタッフ職は、専門職として担当する製品・サービスに応じた統制・指導・支援を行っています。スタッフとしての専門性をなくし、単純労働化するというのはあまりに従業員を侮辱しています。NECはその専門性を尊重しやりがいのある仕事を保証すべきです。

## 人員削減でSGA20%は許せません

SGAを20%に減らし、営業利益率を10%にすると言いますが、標準化や集約化を行ってもSGAは減りません。結局、人員削減になります。NMPは、NECからの業務委託料の削減と相まって過酷な人員削減のターゲットになることが目に見えています。本来、経営者は売上を伸ばして営業利益を増やすのが役割ですから、人員削減で営業利益を増やし配当を増やすのは最低のやり方ではないでしょうか。

また、NMPだけでは足りないと思っているのでしょうか。昨年10月のキャリアレビュー以降も面談が継続され、「あなたの仕事がない」「あなたの居場所はない」と使い古された退職強要の面談が各地で行われ、ユニオンへの相談が増えています。困った時には、ぜひ電機・情報ユニオンに相談してください。

## 残業代ゼロ、解雇自由、生涯ハケンの大改悪

安倍内閣は今国会で、労働法制の大改悪を狙っています。

労働時間の概念を取り払い残業代無しの「残業代ゼロ法案」(Vワークへの影響も懸念)。転勤・残業無制限の「非限定正社員」、働く場所を限定され収入減で仕事が無くなれば簡単に解雇される「限定正社員」、派遣社員の一時的・臨時的な雇用から無制限な雇用になって派遣労働が固定化される「生涯ハケン」。こんな酷い法律は、みなさんと一緒に反対の声をあげて阻止しましょう。

ひとりでも入れる労働組合

**電機・情報ユニオンに相談を**

電機・情報ユニオン本部

〒105-0004 東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601

Tel & Fax 03-6450-1777

Email: denkiunion@gmail.com

URL (<http://www.denki-joho.jp/>)

NEC & 関連労働者ネットワーク 2015年2月

# ELICNEC

(連絡先) 田町：九野健三 090-9670-1150

玉川：森 英一 090-4834-6876

府中：益田武廣 080-3389-0028

ELICNEC URL: <http://www.elicnec.com/>

# 15春闘要求アンケート結果 「生活が苦しい」約5割超 賃上げ必要額 8割近くが「3万円以上」!

電機労働者懇談会およびNEC&関連労働者ネットワークの「15春闘要求アンケート」にご協力いただきありがとうございました。NEC及び関連企業のアンケート結果の概要をお知らせします。

## 回答者の半数以上「生活が苦しい」と訴え

生活実感では、「かなり苦しい」と「やや苦しい」を合わせると51%に達し、年齢が上がるにつれ苦しさが増す傾向にあり、50歳以上は平均を大きく上回っています

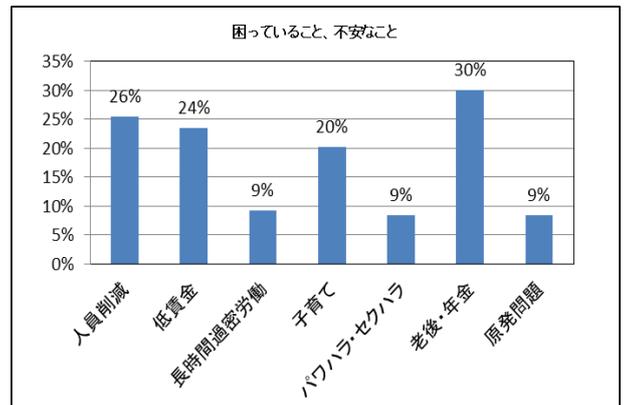
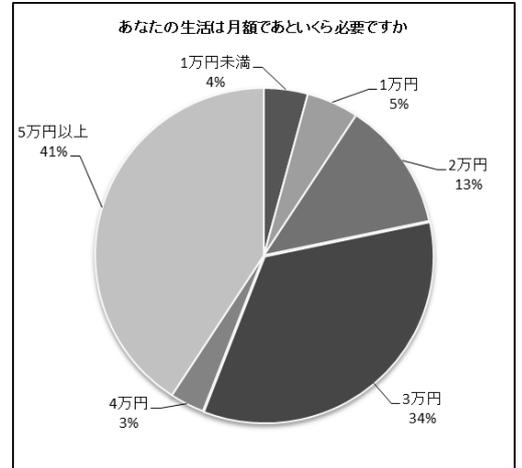
また「月額であといくら必要か」では3万円以上の合計が78% (女性84%)と高く、「5万円以上」は41%に達します。この傾向は管理職、雇用延長者、正規、非正規及び、どの年代でも同様の傾向が見られ、家計の苦しさが増し彫りになっていて大幅な賃上げがぜひとも必要です。

## 「不安」のトップ3は

### 「年金老後」「人員削減」「低賃金」

「困っていること・不安なこと」のトップは、「年金老後」で、2位「人員削減」、3位「低賃金」です。20代、30代は「子育て」が他の年代に比べて高くなっています。また、パワハラ・セクハラは正規社員の30代～50代から回答が寄せられました。

健康問題では、「健康に不安」「病気で通院中」を合わせると3割を超え、年代別に見ると40代以上が多くなっています。また、「心の病の不安」と「心の病で通院・治療中」を合わせると約1割で、30代～50代に集中する傾向にあり、ストレスや不安の大きさが心配です。また、「15春闘要求アンケート」には、多くの切実な声が寄せられました。その声の一部をお伝えします。



担当で、残業なし(残業規制中)なので、子どもいますし、生活は不安です。  
(NEC 男性 20代)

ここ数年年収は上がり(下がり)、会社や業界のゆくすえも見えず健康も不安。毎年のように期末になると残業0といったその場かぎりの経費削減が声高に叫ばれ、いつまでも屋の食堂のライトは一部消灯されたままで心まで暗くなる感じ。  
(玉川 40歳代 男性)

TOEICに関しては同感です。業務必須で無いのにそれだけで能力を判断するのはおかしい。  
(NEC関連 男性 50代)

近い将来、消費税が上がる事を考えると、もう少し賃金が上がってくれると助かるなあと思います。  
(NEC 男性 20代)

## 職場からの声

正社員の方は賃金が上がりますが、派遣は1円も上がりません。正社員並みの業務を要求されるのに不公平を感じます。  
(NEC 女性 40代)

現在、出向中なので、今後のことが心配です。  
(NEC 男性 40代)

専任エキスパート/Gワークは残業しても深夜勤務手当のみしか支給されない。また、ベースアップの対象にはならないので、依然として低賃金のままである。  
(NEC 男性 50代)

Vワーク制度はおかしいと思います。  
(NEC関連 男性 40代)

定年後の年金に不安があります、業務ができなくてもキャリアレビューの良い人が出世するという図式はおかしい。  
(NEC関連 男性 40代)

会社の業績に寄るところが大きいですが、ここ数年でボーナスは30%以上のダウン!給料も据え置き状態が続いている。我が家にいつ春が来るのかなあ〜。  
(府中 40歳代 男性)

NEC 正規労働組合は、「組合員個人は守る対象でない」と考えている。組合「組織維持」が目的となっている。給料数値で組合活動をごまかさず「人」を尊重するべきです。  
(我孫子 50歳代 男性)

新会社への移籍があるようですが、子供のいる女性の勤務地の希望は考慮して欲しい。そうでないと、女性の活躍を促進し働く女性に優しい会社とは言えないと思う。  
(NEC 女性 40代)

物価上昇、今後の消費税率アップ以上の賃上げがないと、生活していけない。  
(NEC 男性 30代)

「15春闘要求アンケート」の集計結果の詳細は ELICNEC ホームページをご覧ください。